

# Litéri Csivitelő Óvoda és Bölcsőde

Éves Beszámoló  
Nevelési Év értékelése – 2021/2022

8196 Litér, Árpád u.2.  
OM azonosító: 036991  
Telefon: 06 30 154 50 51;  
email: [csivitelo@liter.hu](mailto:csivitelo@liter.hu)

Vendelyné Keszei Mária – Intézményvezető  
2022.05.02.

## Személyi feltételek alakulása

Intézményünkben mindösszesen 32 álláshelyen 32 fő dolgozót alkalmazunk:

1 fő óvodavezető

1 fő óvodavezető helyettes

7 fő óvodapedagógus

4 fő kisgyermeknevelő

7 fő dajka

1 fő óvodatitkár

3 fő pedagógiai asszisztens

Az 5 óvodai és 2 bölcsődei csoport ellátásában a fentiekén túl:

1 fő élelmezésvezető

5 fő konyhai dolgozó

1 fő karbantartó

1 fő közfoglalkoztatott

Az intézményi gyerekétkeztetés szakfeladat is normatívával támogatott.

## Változások a nevelési év során

2021/2022. nevelési év nehéz volt, több személyi és tárgyi változás is történt.

A litéri Csivitelő Óvoda és Bölcsőde főzőkonyhájának teljes felújítása:

Az új konyha építési munkálatai megtörténtek a 2021-es évben, majd 2021. szeptember 1-én-tudtuk birtokba venni a főzőkonyhát. Az intézményi étkeztetés ellátásán túl, fokozatosan vezettük vissza az étkezés biztosítását a litéri Református Általános Iskola, a szociális ellátást igénybe vevők, és az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények dolgozói számára.

2021. augusztusában nyugdíjba vonult 1 fő élelmezésvezető (Bittmann Lászlóné) és 1 fő konyhai kisegítő (Auerbach Jánosné) munkakörben alkalmazott dolgozó. Helyükre sikerült is 2021. augusztus 24-re a nyári zárás után követő első munkanapra munkaerőt biztosítani. (Venczliné István Gabriella Magdolna-élelmezésvezető és Takács Tímea konyhai kisegítő).

A teljes kapacitással, megnövekedett étkező létszámot kielégítve működő főzőkonyha, sajnos csak

nagyon feszített munkatempóval tudta napi feladatát ellátni. 2021. októberében a Fenntartó hozzájárult a munkaerő bővítéshez Konyhai kisegítő munkakörbe vettük fel Weisz Noémit.

Az óvodavezetősége is teljesen megváltozott. A vezető Rokalyné Csizmadia Margit május 15-től már a sétáló idejét töltötte. A vezetői pályázat elbírálásáig Vendelyné Keszei Mária látta el az intézmény vezetői és helyettesítési feladatait.

A vezetői pályázat elbírálását követően lett megbízva 1 évre Vendelyné Keszei Mária, 1 új helyettes Bakó Mónika lett.

2021. júniusában 2 fő (Bognár-Mazák Edit és Kozák Valéria) óvodapedagógus érkezett hozzánk, majd az egyik december elején távozott.

Megfogalmaztunk egy koncepciót, miszerint a pedagógiai asszisztensi munkakörbe levelező tagozatos óvodapedagógus hallgatót kívánunk alkalmazni, aki óvodapedagógus munkakörben dolgozik majd tovább Óvodánkban. Így 2021. szeptemberében alkalmaztuk Kondics Barbarát.

A decemberben távozott óvodapedagógus helyett 2022. február elején tudtuk felvenni Szőkéné Szilvák Szilvia óvodapedagógus kollégát. A további meghirdetett óvodapedagógusi állásra nem találtunk képesített pedagógust, így erre a helyre pedagógiai asszisztentst vettünk fel Kondics Csaba személyében, aki egy új színfoltot hozott az intézmény életébe.

Óvodapedagógusunk, Farkas Erika a Pedagógus II. rendszer alapján készül fel a 2022. évi minősítő vizsgára. Hozzáállásával, kitartó szakmai munkájával biztosított a sikeres vizsga letétele.

Jelenleg 2 óvodapedagógusi állást, pedagógiai asszisztens tölt be.

Tehát mindösszesen a 2022. évben 2 fő óvodapedagógusi álláshelyet kell betölteni a litéri Csivitelő Óvodában, a 10 óvodapedagógusi álláshelyből.

Bölcsődékben 2021. májusában 1 fő kisgyermeknevelő (Hódos Jánosné) nyugdíj előtti sétáló időre ment. A megüresedett helyett azonnal betudtuk tölteni képesített kisgyermeknevelővel. (Horváthné Szántó Hajnalka)

2022. márciusában az egyik kisgyermeknevelő (Veiczerné Ujvári Brigitta) veszélyeztetett terhes lett, így helyettesítéséről kellett gondoskodnunk. Sajnos ezt nem volt könnyű megoldani, de 3 hét elteltével az elmúlt évben nyugdíjba ment kolleganő (Hódos Jánosné) vállalta a helyettesítést.

Továbbra is várjuk a fiatalos, elkötelezett, egészséges életmód szemléletében gondolkodni, dolgozni tudó kollegák jelentkezését, mind a bölcsődébe, mind az óvodába. Ennek érdekében már felvettük a kapcsolatot egy lelkes fiatal pályakezdő kisgyermeknevelővel, aki a településen él.

Folyamatosan írjuk ki az állásokra a pályázatokat, de várhatóan nem is lesz elegendő számú jelentkező az egész országot érintő pedagógus hiány miatt.

Sok településen már évek óta nem tudják betölteni az üres álláshelyeket. Törvényesen nem tudnak működni, az „átmeneti törvénytelen megoldások” pedig nem megoldások.

Amennyiben nem lesz megoldás az óvodapedagógusok pótlására, az Óvoda működése bizonytalanná válik.

A 2022-ben nyilvánvalóvá vált, hogy a pedagógusok bérét emelni kell, mert a legnagyobb motiváló erővel bír. Szerencsére a település Önkormányzata a vetítési alap emelésével, sokat javított a pedagógus munkakörben dolgozók béréen.

Tervezzük, a Szülők segítségével plakátok, hirdetések továbbítását, a veszprémi Pannon Egyetem Neveléstudományi tanszékével szakmai kapcsolat kiépítését, a munkaügyi hivattal folyamatos kapcsolattartást, valamint a pedagógiai végzettséggel rendelkező „ismerősöket” megkeresését, és a „délutáni feladatellátást” (gyermekfelügyelet) segítségükkel megoldani.

Továbbá tájékoztatásul szeretném jelezni a Fenntartó felé, az „óvodapedagógushiány” miatt, a már itt dolgozó, ill. a leendő fiatal dolgozók megtartására, a litéri Csivitelő Óvoda és Bölcsőde vonzóbbá tételét. Az álláshely pályázatok kiírásánál lakhatási támogatás segítségével lehetőségünk nyílna a vonzáskörzet bővítésére.

A közmunka programban 1 fő dolgozik nálunk, akinek munka – és teherbírása korlátoz minket a feladatok kiosztásában. Az állandó felügyelet és segítés nehezíti a hatékony munkavégzést.

A karbantartói munkakörben alkalmazott munkavállaló feladata az elmúlt évek során többszörösére növekedett, mivel a szociális ellátást (étel kiszállítást) teljes egészében Ő oldja meg a településen, amely a munkaidejét jócskán csökkenti. A litéri Csivitelő Óvoda és Bölcsőde karbantartói feladatainak ellátása nem megoldott, csak ad hoc problémák elhárítására van idő.

Kérjük a Fenntartót, hogy a szociális feladatellátást, ill. a karbantartó munkaköri leírását összevetve, a munkavállaló „külsős” feladatait csökkentse.

Több dolgozónk volt ez évben is hosszabb – rövidebb ideig táppénzen, melynek egyik oka a beteg gyermekek óvodai jelenléte, melyet nem tudunk kikerülni. Sajnos a szülők felé irányult kérés, hogy csak egészséges gyermeket hozzanak az intézményeinkbe, nem talál meghallgatásra.

A cafetéria (béren kívüli juttatás) Szép kártyára 14 000 Ft-ot jelent dolgozóinknak. Ez mindenki számára örömet jelent. Köszönjük a Fenntartó ezirányú támogatását!

2021-s tanév elején a Covid-19 vírus miatt a beszoktatás ideje alatt adtunk lehetőséget arra, hogy a gyermekeiket a szülők bekísérjék. A tapasztalatok nagyon vegyesek voltak. Egyrészt a gyermekek sokkal önállóbbak voltak, sokat fejlődött önállóságuk, másrészt a szülők nehezen értették meg és fogadták el, hogy az óvó intézkedések mind a gyermekek, mind a dolgozók egészségének megőrzése érdekében történik. Sajnos az intézkedési protokoll betartását nem mindenki érezte szükségesnek.

A heti munkaidőkeret dokumentálása folyamatos, a kötelező órák az óvodában és a bölcsődében teljes körűen (32 óra ill. 35 óra) a csoportban ledolgozhatók. A 40 órás munkaidőt a teljes óvodai és bölcsődei élet megszervezéséhez, lebonyolításához felhasználtuk. (pl.: eseti helyettesítések, játszóházak, kirándulások, dokumentációs feladatok, fogadóórák és szülői értekezletek megtartása)

A szabadságok kiadása a törvényi előírások szerint zajlott 2021 – ben és zajlik 2022 – ben is.

Az iskolai szünetekben létszámunk lecsökkenésével, valamint a szombati munkanapokon a szabadságok kiadását is tudjuk biztosítani.

A szülői igények felmérését követően terveztük a nyári szabadságolásokat. Tudatos tervezéssel, kompromisszumokkal összehangoljuk, ütemezzük a beosztást. Mégis meg kell jegyezni, hogy egyre nehezebben tudjuk megoldani a nyári szabadságok kiadását, főleg a pedagógus munkakörben dolgozók számára.

A felmérésekből kitűnik, hogy a szorgalmi időszak után, a nyári összevont hónapokban a GYED-n és GYES-n lévők is igényt tartanak az óvodai és bölcsődei ellátásra. Ez nehezíti az összevont csoportalakítást, aminek egyenes következménye, hogy több dolgozó jelenlétére van szükség.

Javaslatként szeretnénk kérni, a nyári takarítási szünet jelenlegi /3 hét/ felülvizsgálatát, és 4 – 5 hétre emelését, mivel ebben az időszakban a szabadság nagy része kiadható lenne. Másrészt a Fenntartó hozzájárulását kérnénk, hogy a GYED-n és GYES-n lévők a nyári időszakban ne igényeljék az óvodai és bölcsődei ellátást

## Szakmai fejlődési terv – továbbképzések

A Covid-19 átírta a szakmai továbbképzéseken való részvételt. Egyre jobban elterjedtek az online képzések, szakmai konferenciák. A pedagógusok és a kisgyermeknevelők körében is sikerként könyvelhető el a részvétel.

2022-ben már jelenléti részvétellel is van lehetőség továbbképzésre. Sajnos ezt nem tudjuk kihasználni, mivel a képzések magasabb díját nem tudják a dolgozók vállalni.

A jövőben is szívesen vállaljuk a részvételt a továbbképzési rendszerben, amennyiben indulnak a bennünket érintő, érdeklő képzések, s a fedezet biztosított lesz rá.

Az Önértékelési rendszer működtetése, valamint az abban meghatározott értékelések, önértékelések, továbbra is feladatot jelentenek. Elkészítettük a pedagógus önértékeléshez szükséges interjúkat. Az Önfejlesztési tervek az ezekben megjelenő fejlesztendő területekre épülnek.

A Szakmai Munkaközösség munkáját az átgondolás, átszervezés hatja át. Sajnos ebben a tanévben a kiemelt feladat megvalósítása /a tehetséggondozás/ csoportszinten valósult meg, egyéni és kiscsoportos foglalkozással. Azt gondolom, hogy kiemelt feladatként a mozgás nevelőtestületünk számára elfogadható lenne. 2019-ben felépült a tornaterem, mely széleskörű kihasználása számos fejlesztési lehetőséget rejt magában.

A jövőben ennek a munkaközösségnek a segítségével újra kell gondolni a testnevelés, a mozgásfejlesztés céljait, feladatait, körülményeit. Az egészségtudatosságra való felkészítés, a fejlődésközpontú nevelés, a kompetencia alapú fejlesztés, az óvodai és az iskolai mindennapos testnevelés, új tervezést kívánnak. Sok új tudományos eredmény áll rendelkezésünkre, aminek tanításával eddigi gondolkodásunkat modernné tehetjük, a testnevelést egészen új szemmel láthatjuk.

A felnőttek együttműködése csoportonként, egységenként is megvalósult.

Az új kollegák hospitálásokkal, szakmai és mentori megbeszélésekkel kaptak, kapnak segítséget szemléletmódunk befogadásához.

A heti rendszeres megbeszélések biztosítják a munkatársak részére az intézmény működésébe való belátásukat, a feladatvállalással, kötelezettséggel való együttműködésüket. A 2021-2022-s tanévben kialakítottunk egy rendszer, ami lehetővé tette, hogy külön – külön az óvodapedagógusok, a kisgyermeknevelők, és a nevelést – oktatást segítőik is megbeszélés keretében szerezzenek tudomást az aktuális feladatokról. Az egyik legfontosabb óvodai feladat valósult meg ezzel, a gyermekek

felügyelete mindig szakemberrel megoldott volt ebben az időszakban.

A csoportok kialakítása 2021 – 2022- s tanévben nehézséget okozott a pedagógus hiány miatt. A fiatal kezdő számára megtaláltuk a legalkalmasabb mentort, viszont a nagycsoport egy óvodapedagógussal indult, megterhelve a kolléganőt, és megnövelve a munkaidőt.

## Gyermekközösségünk

Férőhelyünk 115 fő (Alapító Okiratunk alapján)

2021/2022. nevelési év

<u>2021. október</u>	<u>2021. december</u>	<u>2022. február</u>	<u>2022.május</u>
115 fő	116 fő	116 fő	115 fő
4 fő (4 SNI)	(4 fő SNI)	(4 SNI)	(4 SNI)

Az óvodaköteles gyermekek felvétele biztosított volt, a 3. életévet adott év augusztus 31.-ig betöltött gyerekek körében. Elutasított gyermek nem volt a nevelési év során, felmentést egy szülő sem kért. A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvényben meghatározott óvodai csoportok átlagléttszáma 20 fő, a maximális létszám pedig 25 fő/csoport.

Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesül: 0 fő

Nagycsaládos gyermekek száma: 33 fő

Tartósan beteg gyerekek száma: 6 fő

Halmazottan hátrányos gyermekek száma: 0 fő

Védelembe vett családok száma: 0 fő

### **Nyilatkozat alapján étkezés normatív kedvezményének igénybevétele**

#### **Egy főre jutó jövedelem alapján**

Nagycsaládos alanyi jogon: 33 fő

Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesül: 0 fő

Tartósan beteg gyerekek száma: 6 fő

Teljes árat fizető étkező 39 fő

A gyerekek gyógypedagógiai fejlesztésének szakmai háttérét a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Balatonalmádi Tagintézménye biztosítja. Gyógypedagógusok, logopédusok, pszichológusok segítenek az iskolaköteles korú gyermekeknek az év eleji felméréseken,

vizsgálatokon meghatározottak alapján.

A szülők hozzájárulása megtörtént az év közbeni óvodapedagógusi javaslatok alapján, s megtörténtek a gyermek számára elengedhetetlen vizsgálatok, s a fejlesztések, folyamatos terápiák is beindulhattak.

Az új törvényi rendelkezések alapján 2021/22– es nevelési évben is az óvodaköteles 3. életévüket betöltött gyerekek logopédiai vizsgálata folyamatosan a beérkezéstől számítottan kötelező.

A szülő beleegyezése nélkül meg lehet szervezni a vizsgálatokat a 3 évesek „szintjén”, amiben segítséget adunk a szakembereknek. (vizsgálati körülmények életkorhoz igazodóan)

Az SNI – s gyerekek ellátását a fenntartó biztosítja.

Ebben az évben 4 fő SNI – s kisgyermek ellátását biztosítottuk, a Fenntartó által finanszírozottan.

A Nevelési Tanácsadó szakemberei a jelenleg óvodába járó 5. életévüket betöltött gyerekek vizsgálatát augusztusban elkezdik.

A logopédiai szűrésen minden gyermeknek kötelező részt venni, a gyógypedagógiai szűrés a szülő beleegyezésével fog történni ebben az évben is az óvónők javaslatára.

A Házirendben megfogalmazottak alapján a hiányzásokat (a családi okokból történőeket) előre kell bejelenteni a szülőnek, s az óvoda engedélyezi.

Az előre nem látható hiányzások (betegség) esetén orvosi igazolással fogadjuk csak vissza a gyermekeket a saját, s a többi kisgyermek védelmében, amely előírás több szülő értelmezésében nem helyén való.

Természetesen rugalmasan kezeljük azon eseteket, amikor a szülő „megelőzésként” tartja otthon gyermekét, illetve nem igazolódik be a gyermekben tapasztalt betegség jeleinek komolysága.

Az iskolai szünetek esetén a gyermekeket testvéreikkel együtt nem hozzák óvodába, családi okként „el kell” fogadnunk, hiszen a család ilyen esetekben tud együtt lenni, elutazni.

A gyermeklétszám várható alakulása a 2022. évi beiratkozást követően

2022. szeptemberében iskolába megy biztosan: 29 fő

Ebben az évben megváltozott törvény értelmében minden gyermek, aki augusztus 31 - ig betölti a 6. életévét iskolába kell mennie. A szülő kérésére a Balatonalmádi Szakszolgálat Szakértői Bizottsága vagy az Oktatási Hivatal dönthette el január 15 - ig, hogy a gyermekek a vizsgálati



eredménytől függően maradtak-e az óvodába.

A szülőkkel való egyeztetés, megbeszélés alapján, (amelybe bevontuk a „más szakembereket” is, akik foglalkoztak a gyermekekkel) segítettünk a döntésben.

Jelenlegi ismereteink alapján a következő nevelési évben 2 fő SNI - s kisgyermek lesz óvodánkban, akiknek az ellátását a jövőben is biztosítani fogjuk zökkenőmentesen a Szakvélemény alapján, a Fenntartó támogatásával. Az SNI - s gyermekeink hatékony és biztonságot nyújtó fejlődése érdekében (a BTM - es gyermekek mellett) folyamatos kapcsolatot tartunk a gyógypedagógus kollegákkal, az ő fejlesztési terveik alapján segítjük a gyermek készségeinek, képességeinek, szocializációjának fejlődését, alakulását. A szülőkkel is rendszeres megbeszéléseket tartunk minden érintett részvételével a gyermek érdekében.

A 2022/2023 nevelési évben beiratkozó gyerekek száma mindösszesen: 32

Kiscsoport: 24 fő  
Középső csoport I.: 25 fő  
Középső csoport II.: 25 fő  
Nagycsoport I.: 24 fő  
Nagycsoport II.: 19 fő

De várható még beiratkozó a folyamatosan ideköltözők részéről.

Az óvodaköteles gyermekek szüleinek lehetősége van kérelmezni a gyermek felmentését egy egész nevelési évre, amelyet a Balatonalmádi Járási Hivatal engedélyez. Jelen állás szerint nincs ilyen kérelemről tudomásunk.

Gyermekbaleset szerencsére ebben az évben nem történt.

Mindenek ellenére elsődleges feladata a családnak és óvodának, a megfelelő viselkedési normák kialakítása, a szabályok betartása és betartatása a gyermekek mindennapjaiban.

Az IKT eszközök használatával biztosíthatjuk részben a szakmai munka feltételeit. A régi, lassú IKT eszközök korszerűsítése elengedhetetlen a színvonalas munkánkhoz.

A családokkal való kapcsolatépítés érdekében a gyermekek fejlődéséről tájékoztattuk a szülőket a havi fogadóórákon, igény szerint.

Tervezzük, hogy intézményünkben létrehozzunk egy Alapítványt /szülői igényként felmerült/, mely

nagymértékben hozzájárulhatna a gyermekek óvodai életének színesítéséhez. A családokkal való közös játszóházak nagy sikert arattak.

Köszönet ezért a nagy összefogásért, melyet a szülők társadalmi munkában végeztek az óvoda udvarának szépítés érdekében.

## Megvalósult gyermekvédelmi, esélyegyenlőségi feladataink

- SNI, BTM, valamint a tehetséges gyerekek ellátásának szakmai kereteit megfogalmztuk, rendszerességgel szakmailag felülvizsgáltuk eredményességünket.
- A gyermekcsoportok kialakításánál figyelembe kell vennünk a korosztályok közelítését, amely a nagyobbakkal való más tevékenységek feltételét biztosítja.
- Biztosítjuk PP alapján a gyermekek differenciált fejlődésének feltételeit.
- Megteremtettük, felismerjük a különbözőségeiket, elfogadjuk fejlődésüknek, érésüknek egyedi ütemét.
- A Nevelési Tanácsadó szakembereivel folyamatos és rendszeres kapcsolattartást biztosítottunk.
- A szükséges vizsgálatokra, szakvélemények beszerzésére a szakmai felkészültségünk alapján javaslatot teszünk a szülők felé. Amennyiben a szülők nem együttműködők a törvényi előírások alapján járunk el.
- A gyerekek fejlődéséről folyamatosan tapasztalatot cseréltünk.
- A tehetségesnek „gondolt” gyerekek szüleivel folyamatosan javaslatokat fogalmztunk meg.
- Folyamatos és rendszeres kapcsolattartás a gyermekvédelmi szervezetekkel.
- Egyedi jelzések, egyedi ügyek közös megbeszélése megtörténtek.
- Együttműködés a társ intézményekkel jól működött.
- Kedvezményes/térítésmentes étkezési térítésre feljogosító dokumentumok begyűjtése az érintett szülőktől.
- Szükség és igény szerint konzultáció a szülőkkel, családsegítővel.
- Tanulási nehézséggel, magatartás zavarral és beilleszkedési nehézségekkel küzdő gyermekek feltérképezése, vizsgálatuk kezdeményezése.
- Konzultáció az óvodavezetővel: az egyes gyermekek helyzete, a segítségnyújtás lehetőségei, feladatai.
- Igény szerint részvétel családlátogatásokon, hospitálás a csoportokban.

- Az intézmény nyári működésének előkészítése.

Szülői Közösség vezetőjével rendszeres a kapcsolattartás az információáramlás érdekében. Aktuális feladatok, programok, törvényi előírások szerinti kötelezettségek ellátása, a dokumentumok kiküldése, véleménykérése megtörtént.

A pedagógiai asszisztensek, gyakorlaton lévő hallgatók, „szakmai szimpatizánsok” és a gyakornokok együttlátására, egymás támogatására is számítottunk, alapoztuk a jövőbeni együttműködés lehetőségét.

## Gyermekétkeztetés- tárgyi feltételek alakulása

### Gyermekétkeztetés

A Nyilatkozat alapján ingyenes gyermekétkeztetés keretein belül még néha most is problémát jelent az ebéd le illetve bejelentések megoldatlansága, a szülők nem minden esetben veszik komolyan a kötelezettségüket, amely az ellenőrzések során gondot jelenthet.

Konyhánk minőségileg biztosítani tudja, illetve nagy szakértelemmel biztosítja a jelenlegi előírások alapján az egészséges étkezés feltételeit.

Az ingyenes bölcsődei és óvodai gyermekétkeztetés bővítéséről szóló 1732/2014. (XII. 12.) Kormány határozat, illetve a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásáról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban Gyvt.) módosítása alapján 2015. szeptember 1-jével jelentősen bővült azon jogosultak köre, akik bölcsődében, illetve óvodában térítésmentesen étkezhetnek

A nagycsaládosok, a tartósan betegek, vagy családjukban tartósan beteg gyermeket nevelők, a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők, valamint a meghatározott egy főre jutó jövedelem alapján kedvezményezettek igényelhetik a támogatást.

A megfelelő étlap összeállítása érdekében dietetikust alkalmaz az intézmény. Az előírásoknak megfelelően, a gyermekétkeztetésben résztvevő szakácsnő diétásvégzettséggel rendelkezik.

### Költségvetés

„Feszített” költségvetésünk már évek óta nehézkesen biztosítja a rugalmas gazdálkodás feltételeit. A legalapvetőbb készletbeszerzéseket nagyon megfontoltan tudjuk csak biztosítani. A takarékoság és az állagmegóvás a dolgozók részéről is alapfeladat.

Az óvoda eszközökkel való ellátottsága mennyiségben megfelelőnek tekinthető, ám acserékre,

felújításokra egyre nagyobb szükség van az elhasználódások miatt.

Az óvodai udvar további fejlesztése szükséges./ árnyékolás /

Az óvoda rendelkezik az alapvető nevelő-oktató munka feltételeivel a jelenlegi folyamatos állagmegóvási, karbantartási feladatok ellátásával. A kötelező szakmai eszközjegyzékben előírtak biztosítása folyamatos cserék által valósítható meg.

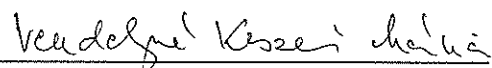
### Az intézmény külső kapcsolatai, kiszámítható működése

A Pedagógiai Programunkban megfogalmazottak alapján az Éves Programtervben rögzítjük kapcsolatrendszerünket, annak működését. Kiszámítható, stabil intézményi működést biztosítottuk a felelősségi körök kialakításával.

Az Óvodák Helyi Nevelési Programja, Házi rendje, Szervezeti,- és Működési Szabályzata, az óvodapedagógusoktól elolvasásra, tanulmányozásra elkérhető.

Tisztelettel köszönjük támogatásukat, segítségüket az éves munkánkhoz, valamint a jelenlegi várható és váratlanul felmerülő feladataink megvalósításához.

Tisztelettel és köszönettel:



Vendelyné Keszei Mária  
intézményvezető

Litér, 2022. május 26.

